

VGM-Beleidsverklaring

Het welzijn van elk van onze werknemers en de zorg voor het milieu zijn basiswaarden die van essentieel belang zijn voor het succes van onze onderneming. Het hoofddoel is om **arbeidsongevallen te voorkomen** en in te zetten op het **maximaal voorkomen van VGM-incidenten** incl. milieuverontreiniging.

Wij wensen dan ook een positieve frequentiegraad t.o.v. onze sectoren te realiseren. Wij voeren daartoe een proactieve aanpak van ons veiligheidsbeleid. Dit betekent dat iedereen de gemaakte afspraken respecteert en dat de veiligheidsvoorschriften worden nageleefd door onze medewerkers en onderaannemers.

Onze medewerkers en onderaannemers dienen zich steeds bewust te zijn dat in onze sector risico's continu op de loer liggen. Wij als organisatie dienen er bijgevolg over te waken dat steeds de nodige maatregelen worden getroffen om de veiligheid, gezondheid en het welzijn van onze medewerkers te beschermen.

We zien het **inburgeren van LMRA** (Laatste Minuut Risico Analyse) als een verbintenis voor het dagdagelijks toepassen van veilig werkgedrag met voldoende aandacht voor gewijzigde werkomstandigheden en -invloeden.

Het opvolgen van ons VCA** veiligheidsbeheerssysteem zorgt ervoor dat wij voldoen aan alle voor ons van toepassing zijnde **wetgeving en andere eisen** (al dan niet van opdrachtgevers).

In die context nemen wij ook passende maatregelen t.a.v. klimaat impact en hebben hiervoor stappen gezet in functie van het implementeren van CO2 prestatieladder.

Hierdoor zal dit leiden tot een significante CO2-reductie bij de uitvoering van onze projecten en wordt CO2 stelselmatig gereduceerd op structurele wijze.

Aannemingen Vanlerberghe voorziet de **geschikte middelen** voor onze medewerkers. Jaarlijks stellen we dan ook een actieplan op gekoppeld aan de nodige middelen en investeringen met als doel geschikte acties uit te voeren om "continu te verbeteren op vlak van VGM".

Door te investeren in (veiligheids)opleidingen worden onze medewerkers gevormd en aangemoedigd goed VGM-werkgedrag te tonen. Tijdens periodieke toolboxmeetings krijgen medewerkers de gelegenheid om VGM-overleg te plegen in een open sfeer.

Geschikt veiligheidsgedrag dragen wij hoog in het vaandel! Medewerkers die dit niet respecteren, worden hierover aangesproken. Een gepast VGM-bewustzijnsprogramma is uitgewerkt op basis van de vaststellingen tijdens werfinspecties, incidenten, bijna-ongevallen, gevaarlijke handelingen, ...

Onze leidinggevenden houden toezicht op het respecteren van de algemene en lokale veiligheidsregels op werven, correct gebruik van arbeidsmiddelen en het toepassen van de nodige collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen door de medewerkers.

Oorzaken van arbeidsongevallen, tekortkomingen en fouten, incidenten worden geanalyseerd om lessen te trekken maar vooral om herhaling en ernstige veiligheidsissues en -klachten te voorkomen. Alle medewerkers dienen gevaarlijke handelingen en/of situaties te melden aan hun directe leidinggevende of werkgever.

Dit beleid vormt samen met het arbeidsreglement één geheel.

Voor de onderaannemers werden specifieke veiligheidsafspraken vastgelegd in het "veiligheidsreglement onderaannemers".

Deze documenten worden jaarlijks geëvalueerd en opgevolgd tijdens de uitvoering van audits.

Indien nodig de onderneming concrete preventieve en corrigerende maatregelen treffen om bij te sturen.

De directie, de preventiedienst en leidinggevenden rekenen op de medewerking van alle medewerkers en onderaannemers om bovenstaand beleid te realiseren.

Wij rekenen op éénieders inzet !

Hendrik Vanlerberghe,
bedrijfsleider Aannemingen Vanlerberghe bv